

DIAGNOSE TEST

# AULAND

PERSONLICHKEITSTEST  
KOMPETENZTEST  
BERUFNEIGUNGSTEST  
ARBEITSBEGINNBEREITSCHAFTSTEST

## CONTENTS

- 03 아우란트 도입 배경
- 04 아우란트 개요
- 06 아우란트 핵심 로직
- 08 아우란트 특징
- 09 아우란트 신뢰성
- 10 인성검사
- 12 역량검사
- 14 진로적성검사
- 16 취업준비도검사
- 18 인재상 · 직무 매칭 시스템
- 19 클론매칭 검사결과
- 21 요약결과보고서
- 22 아우란트 검사종류
- 23 아우란트 ORG
- 24 아우란트 AUS
- 25 아우란트 KEN
- 26 아우란트 UEP



## 아우란트 도입 배경

### 진로 설정의 어려움, 의미 없는 대학 생활

자신의 진로에 대한 확신이 부족한 대다수 학생들은 의미없는 대학생활을 하며 경제적, 시간적 손실을 겪습니다.

만약 충분한 자기 탐색을 통해 사전에 명확한 진로를 설정할 수 있다면, 성공적인 대학생활 뿐만 아니라 성공적인 취업까지 이뤄낼 수 있을 것입니다.

### 직업 및 직무의 다양화, 그리고 세분화

너무도 다양하고 세분화된 직업들이 존재하는 현대 사회에서는 예전과 달리 직업을 정의하기 어렵습니다.

수 많은 직업들 속에서 자신에게 꼭 맞는 길을 선택하기란 쉽지 않은 일이며, 이는 대부분의 학생들이 어려워 하는 부분이기도 합니다.

국내 실정에 맞는 직무, 직업 분류는 어려움을 겪는 대학생들에게 명확한 지침이 될 것이며, 이는 진로방향과 상관 없는 Spec (자격증 등)쌓기 등을 방지하는 효과를 가져올 것입니다.

### 인·적성검사 결과의 올바른 활용

다년 간 연구 끝에 개발 된 (주)에듀스의 아우란트는 혼란을 겪는 학생들로 하여금 본인의 잠재 성향과 역량을 탐색할 기회를 제공합니다.

본인에 대한 사전 지식을 기초로 진로를 설정하고, 이를 바탕으로 내실있는 대학생활을 할 수 있도록 도움을 드립니다.

## 아우란트 개요

국내 대학생들을 대상으로 실시한 실태조사 연구 결과, 대학생들이 가장 많은 심리적 부담감을 가지고 있으며 가장 큰 고민거리로 생각하는 문제는 자신의 현재 진로 상태 및 졸업 후 진로선택에 관한 문제인 것으로 나타나고 있습니다.

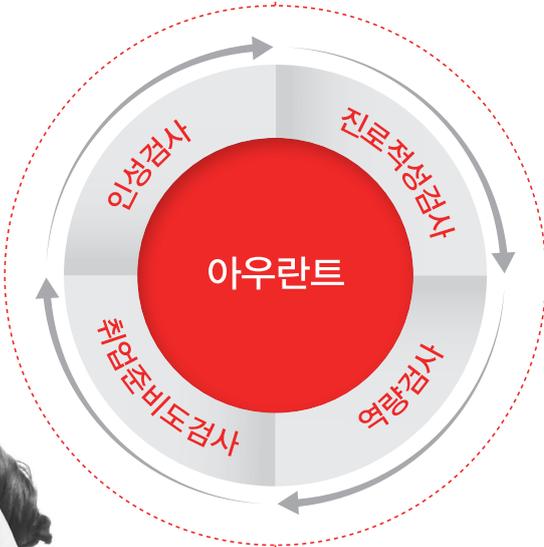
**아우란트는 진로결정 또는 취업을 앞두고 어려움을 겪는 대학생들(저학년, 고학년)이 자기자신을 진단하고 진로를 결정할 수 있도록 도움을 드리기 위해 개발된 검사입니다.**

아우란트는 크게 4가지 검사로 구성되어 있으며, 대학생(저학년, 고학년)외에 고등학생, 기업에 이르기 까지 검사 응시 대상에 따라 다목적으로 활용 가능한 종합적성검사입니다.



**대학생 (저학년)**

아직 자신의 진로에 대한 확신이 없는 저학년들이 자신의 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도 등을 파악하고, 향후 진로 계획을 세울 수 있도록 도와드립니다. 나와 유사한 조건을 가진 클론들의 학업 활동, 인턴 활동, 동아리 활동 등, 전반적인 학교생활에 대한 상세 정보를 통해 향후 어떻게 대학생활을 해 나가야 할 지에 대한 가이드를 얻을 수 있습니다.

**대학생 (고학년)**

취업을 앞둔 대학 고학년들이 자신의 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도를 파악하고, 이를 종합적으로 고려하여, 합격 가능성이 높은 회사와 직군을 선택할 수 있도록 도와드립니다. 희망하는 회사나 직무에 적합한 적성, 인성 또는 역량을 지니고 있는지 파악할 수 있으며, 부족한 부분이 있다면 사전에 개선 보완 할 수 있도록 도와드립니다.

## 아우란트 핵심 로직

### ➤ CLONE MATCHING

기존 인적성 검사가 응시자의 주관적인 답변에 근거한 검사결과를 단순히 나열해 주던 것과 달리 아우란트는 'AGL'이라는 알고리즘을 적용한 클론매칭 로직을 통해 이러한 문제점을 해결하였습니다.

CLONE  
MATCHING  
\_AGL

대학교  
저학년

대학교  
고학년

# 나와 같은 사람은 뭘 하고 있을까?

## 클론 매칭이란?

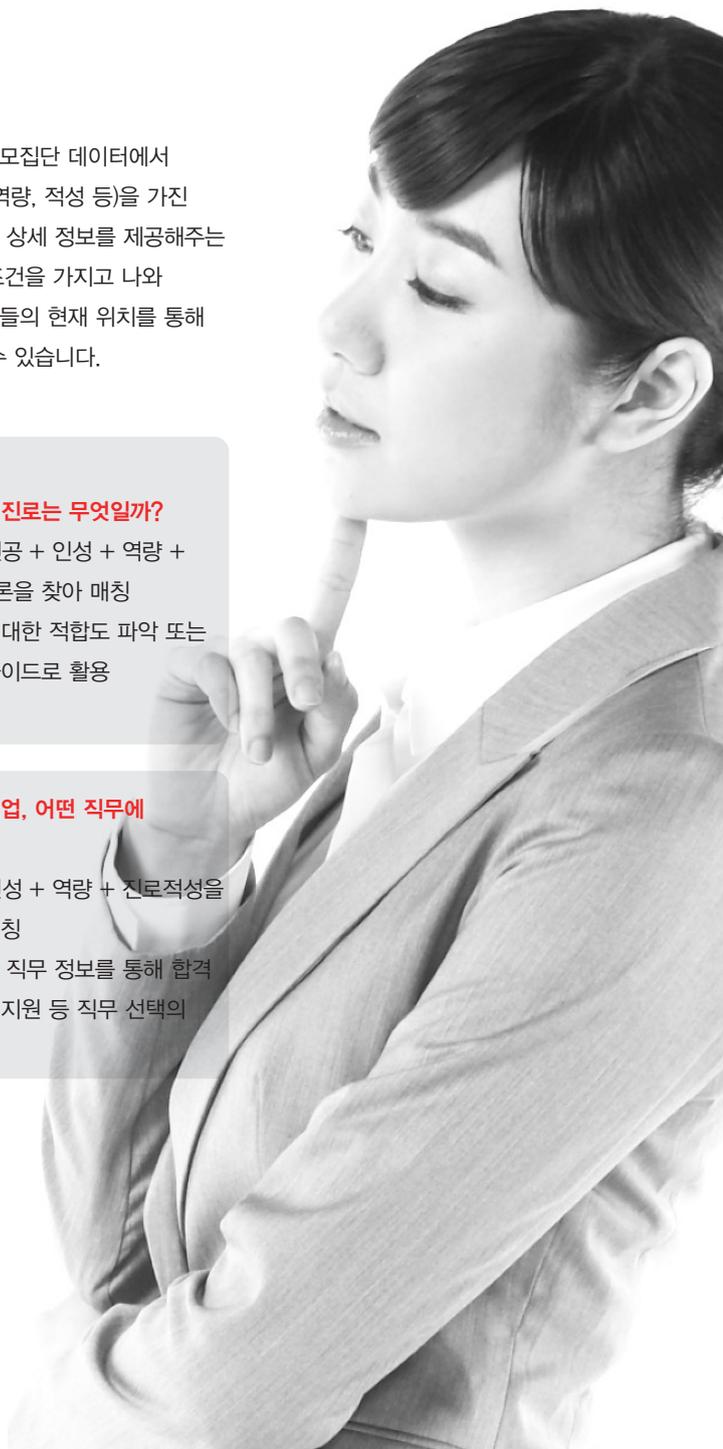
검사자와 유사한 환경의 모집단 데이터에서 나와 동일한 조건(인성, 역량, 적성 등)을 가진 클론을 찾아 해당 클론의 상세 정보를 제공해주는 방법입니다. 나와 같은 조건을 가지고 나와 유사한 길을 걸어던 클론들의 현재 위치를 통해 나의 미래를 예측해 볼 수 있습니다.

## 나의 클론들이 선택한 진로는 무엇일까?

- 나와 같은 학교 + 전공 + 인성 + 역량 + 진로적성을 가진 클론을 찾아 매칭
- 자신의 현재 전공에 대한 적합도 파악 또는 향후 진로 설정의 가이드로 활용

## 나의 클론들은 어떤 기업, 어떤 직무에 취업했을까?

- 나와 같은 스펙 + 인성 + 역량 + 진로적성을 가진 클론을 찾아 매칭
- 클론들의 합격 기업, 직무 정보를 통해 합격 가능성이 높은 기업 지원 등 직무 선택의 가이드로 활용



## 아우란트의 특징

### 현재, 국내 실정에 맞는 적합도

- 기존 인성, 적성 검사들은 외국에서 개발되어 국내 실정에 맞지 않는 부분이 많고, 개발 시기도 오래되어 현재에 적용하기 어려운 부분이 있음.
- **아우란트 인성, 역량검사**: 현재 국내 여러 기업들이 채용 평가 기준으로 사용하고 있는 인성, 역량 항목 조사 선행. 공통적으로 포함하고 있는 요인 선정하여 하위 검사 문항 개발함.
- **아우란트 진로적성검사**: 여러 기업들의 다양한 직무 종류에 대한 조사 선행. 공통적으로 수렴되는 직무군을 추려 19가지 직무군 선정

### 다측면적, 심층적 내면 탐색

- 인성, 역량, 진로적성 그리고 취업준비도 등 각기 다른 특성을 측정하는 여러 검사를 통해, 한 개인의 특징을 다 측면적으로 파악.
- “클론 매칭” 방식을 도입하여 자신과 동일한 속성을 가진 사람들의 심층 정보 제공 (**특허 제 10-1278693호**)

### 높은 신뢰도, 타당도 확보

- 1년 6개월 동안 3차례 예비검사 시행(기준 샘플 : 약 20,000명)
- 문항 신뢰도 검사 및 타당도 분석 과정을 통해 문항의 최적화 실시.
- 신뢰도가 높은 최적의 문항들로 검사 구성
- 매년 2회 모집단 업데이트 실시

### 취업특화 검사

- 한국의 고등학생, 대학생 대다수의 고민거리는 “진로 결정”과 “취업”
- 본인의 진로 적성 사전 파악하여 향후 진로 및 전공 선택의 가이드로 활용
- 본인의 취업 역량 파악하여 부족한 부분을 보완할 수 있는 기회를 제공. 취업에 대한 동기 부여화

## 아우란트의 신뢰성

### 검사개발 과정

- 2009.08      국내·외 연구 논문  
국내 대기업 인재상 및 인적성검사와 지원서, 면접 평가  
시트를 조사하여 검사 요인 선정. 문항 개발
- 2009.12 ~  
2010.12      1~3차 예비검사 시행  
신뢰도, 타당도 검사 결과 기반하여 검사 요인 및 문항 수정,  
검사문항 업데이트
- 2011.02      최종 표준집단 2만 명 대상 검사표준화 완료.  
3차 업데이트
- 2012 ~  
2013          매년 2회 클론매칭 모집단 업데이트
- 2013.06      아우란트 기반 “합격을 예측 방법 및 그 장치” 특허 등록  
**특허 제 10-1278693 호**
- 2020.01      시역량평가 성향분석 콤포넌트 활용

### 표준화 대상

2009년 08월~2011년 02월, 1년 6개월 동안 전국 대학생 2만명  
임의 표집. 일관성 등급 점수를 기준으로 10% 내외의 극단치  
샘플을 제거, 1만명 대학생 샘플 표준화

### 검사 신뢰도 검증

내적 일관성 신뢰도 검사 시행.  
내적 일관성 신뢰도란 하나의 검사를 구성하는 부분검사 또는  
개별 문항들이 측정하고자 하는 특성을 얼마나 일관성 있게 재고  
있는가를 보여주는 수치(Cronbach's alpha) 1 에 가까울 수록  
높은 신뢰도. 최대 0.914를 보일 정도로 높은 수준의 신뢰도를  
가지고 있음이 검증됨.

## 01

## 인성검사

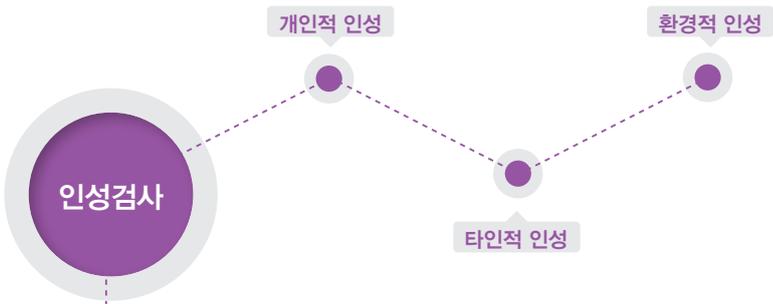


> PERSONLICHKEITSTEST

KOMPETENZTEST

BERUFNEIGUNGSTEST

ARBEITSBEGINNBEREITSCHAFTSTEST



**아우란트 인성검사를 통하여**

나는 어떤 인성이 우수하고, 어떤 인성이 부족한가?  
내가 희망하는 진로에 부합한 인성을 가지고 있는가?  
내가 희망하는 직무, 기업에서 요구하는 인성을  
충분히 갖추고 있는가?  
 등을 확인해 볼 수 있습니다.

**아우란트 인성검사는?**

내가 가진 성실성, 자신감, 인내 · 지속성, 책임감,  
 추진 · 적극성, 사교성, 이타심, 타인신뢰, 호기심, 도전정신,  
 도덕성 수준을 체크해 볼 수 있습니다.

11가지 인성은 개별 인성이 가진 공통적인 속성에 따라  
 세 가지 주요 인성으로 구분되고, 이를 통해 개인의 인성을  
 거시적이고 포괄적인 측면으로 파악할 수 있습니다.  
 하위 인성, 주요 인성의 표준화 점수, 상대비교 백분위 점수 등,  
 개인의 인성 수준을 심층적으로 분석한 결과를 제공합니다.



## 02

## 역량검사

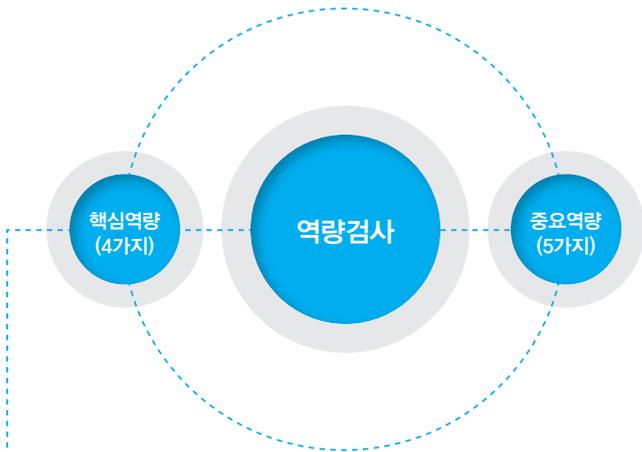


PERSONLICHKEITSTEST

&gt; KOMPETENZTEST

BERUFNEIGUNGSTEST

ARBEITSBEGINNBEREITSCHAFTSTEST

**아우란트 역량검사를 통하여**

나는 어떤 역량이 우수하고, 어떤 역량이 부족한가?

나의 역량 수준으로 비추어 보았을 때, 학업적, 직업적 성취는  
어떠할 것인가?

등을 확인해 볼 수 있습니다.

**아우란트 역량검사는?**

계획 · 조직화, 자기개발 · 학습, 창의성 · 혁신성, 성취의욕 ·  
업무열정, 리더십, 설득력 · 영향력 발휘, 타인배려 · 협조,  
융통성 · 적응력, 스트레스 관리 및 자기통제 역량들을 체크해  
볼 수 있습니다.

9가지 역량 영역의 표준화 점수, 상대비교 백분위 점수 등,  
개인의 역량 수준을 심층적으로 분석한 결과를 제공합니다.

**역량 검사는 본인이 지닌 주요 역량 보유 수준을 파악하는데 도움을 드리기 위한 검사입니다.**

본 검사를 통해 9가지 역량을 측정하고, 이를 통해 향후 학업적, 직업적 성공에 대한 본인의 잠재능력을 평가할 수 있습니다.

**리포트 샘플**

아우란트 FULL REPORT

3월 14일

Auland  
CONSULTING

---

A. 인사검사
B. 역량검사
C. 진로직업검사
D. 취업준비도검사
E. 매칭시스템

---

B. 역량검사 결과 레포트

검사 일시	검사종류	대상	나이
14.01.02	이후반도 (대학교 2학년)	홍태우	27세

▶ 검사용 가가치의 범용의 수치가 표준화 된것을 이치로 하기에 역량 측정하기 위한 검사로서, 후 검사 결과를 통해 향후 학업적, 직업적 성공에 대한 준비의 및 자기개발을 도울 수 있습니다.

▶ 모든 본인의 본적 역량 수준을 과학적으로 측정하여 상이치로 분류한 역량이 구분되며, 어느 역량이 우수인지 파악하고, 이를 통해 자신이 보편적이며 특성이 주목할 수 있는 역량에 대해 집중할 수 있습니다.

B 역량검사 결과

▶ 다음은 본인의 역량 검사 결과 점수와 관련된 수치를 나타내는 결과 그래프입니다

역량	표준점수	내분점수	95	90	85	80	75	70	65	60	55	50	수준
역량: 조직화	104	59.14	[Bar chart showing score 59.14]										중
자기개발: 학습	100	48.35	[Bar chart showing score 48.35]										중
창의성: 혁신성	106	64.79	[Bar chart showing score 64.79]										상
설득의욕: 권위보장	101	51.20	[Bar chart showing score 51.20]										중
혁신성	113	80.16	[Bar chart showing score 80.16]										상
설득력: 영향력 발휘	100	45.57	[Bar chart showing score 45.57]										중
타인배려: 협조	94	32.08	[Bar chart showing score 32.08]										중
충동성: 적응력	106	63.03	[Bar chart showing score 63.03]										상
스트레스관리: 자기 통제	109	73.08	[Bar chart showing score 73.08]										상

**▶ 표준점수** 타인과의 비교를 위해 통계학자 받은 원점수를 하위하기 편리하게 변환한 검사점수

**▶ 내분점수** 본인이 받은 표준점수보다 낮은 점수를 받은 검사 중 자신의 비율 (예) 백분위 점수가 65%라면 해당 영역에서 65%인 점수보다 낮은 점수를 기록한 검사 중 자신의 비율이 65%라는 것을 의미

위와 같은 경우 본문을 참고하여 본인의 위치

**▶ 상태점수 그래프**

무우역량 | 리더십 | 부특역량 | 자기개발/학습

개척/조직화	자기개발/학습	창의성/혁신성	설득의욕/영향력 발휘	리더십	설득력/타인배려	협조	충동성/스트레스관리
83.69	73.3	82.89	51.53	85.31	77.39	75.72	84.91
							79.05

▶ 위 그래프는 전체 검사 용사자 샘플과 비교하였을 때 본인의 역량이 어느 정도 수준에 속하는지를 알려주는 지표입니다.

▶ 위 결과 그래프를 활용하여 본인의 결과 점수를 해석할 경우, 본인이 전체 검사 용사자들이 가진 역량 수준에 비해 얼마나 잘했는지 아니면 못했는지 또는 평균 이상인지 이하인지 파악할 수 있습니다.

▶ 예를 들어 '충동성'이라는 직판자가 27명(98명) 만점을 받았다면 98%가 되어, 이를 통해 '충동성'이라는 인성 측면에서 '충동성'이라는 지표보다 낮은 점수를 받은 사람들의 비율이 69.13%이고, 이 검사를 실시한 검사 용사자들 중 '충동성'이라는 직판자의 성실성이 평균보다 위에 있는 것을 알 수 있습니다.

C 검사 일관성

▶ 다음은 **일관성 결과**의 일관성을 판단하는 부분으로, 일관성 점수가 **무우에 위치하고 있을 경우 성실하고 원리적이** **다분을 하였는지 의의에 부합하고** **있습니다.**

척도	설명	주의 ←	→	척합	수준
일관성	검사를 받을 때 집중해서 성실하게 응답한 정도	[Bar chart]	[Bar chart]	[Bar chart]	[Bar chart]

## 03

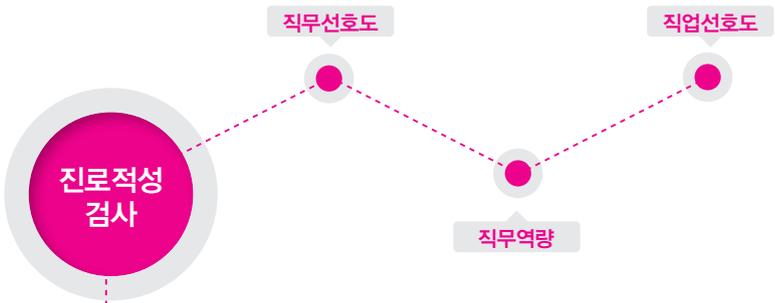
## 진로적성검사



PERSONLICHKEITSTEST  
KOMPETENZTEST

> **BERUFNEIGUNGSTEST**

ARBEITSBEGINNBEREITSCHAFTSTEST



아우란트 진로적성검사를 통하여

나의 전공에 적합한 직업적성을 가지고 있는가?

내가 좋아하는 일은 무엇이며, 잘하는 일은 무엇인가?

나의 적성에 적합한 직무, 직업은 무엇인가?

등을 확인해 볼 수 있습니다.

**아우란트 진로적성검사는?**

연구개발 · R&D(과학, 기술), 경영, 경영지원, 생산기술, 생산, 시공, 영업, 무역, 회계, 금융, 전산, 마케팅 · 홍보, 서비스 등 19가지 직무에 대한 선호도 및 역량을 체크해 볼 수 있습니다.

직무 선호도 + 직무역량 + 직업선호도로 이루어진 3개의 하위 검사를 통해, 19가지 직무 중 자신에게 가장 적합한 직무가 무엇인지 알려드립니다.

진로적성검사는 본인의 직업 적성을 파악하고 향후 진로에 대한 준비도를 높이는데 도움을 드리기 위한 검사입니다.

본 검사를 통해 19가지 직무에 대한 선호도 및 역량 수준을 파악하고, 자신에게 가장 적합한 직무가 무엇인지 확인할 수 있습니다.

리포트 샘플

**아우란트 FULL REPORT**
25 인쇄하기

A. 인상검사
B. 역량검사
C. 진로적성검사
D. 취업준비도검사
E. 매칭시스템

### C. 진로적성검사 결과 리포트

검사 실시일	검사종류	이름	나이
13.12.04	아우란트 (대학고학년)	(주)에듀스	34세

\* 본 검사는 학교 계열 선정 또는 진로 선택을 앞둔 학생들이 자신의 직업 적성을 명확히 알고 올바른 판단을 할 수 있도록 도움을 주기 위한 검사입니다.  
 \* 본 검사는 본인이 가장 높은 적성을 가지고 있는 직무와 직업이 무엇인지 보여주는 영역과, 여러 가지 직무군을 본인의 선호도와 역량을 기준으로 구분하여 보여드리는 영역으로 이루어져 있습니다.  
 \* 본인이 두 가지 이상의 직업적성을 가지고 있다고 할 지라도 결과지에는 단 우량한 점수를 나타내는 어느 한 쪽의 직업적성만을 보여드렸습니다. 때문에 본 검사 결과를 절대적인 기준으로 받아들이기보다는, 여러 직무군에서 본인이 차지하고 있는 점수의 격차를 종합적으로 보고, 참고사항으로 활용하시기 바랍니다.

#### 진로적성검사 결과

\* 다음은 19가지 직업 적성별 검사 점수를 보여주는 결과 그래프입니다.  
 \* 본 검사 결과 그래프의 점수는 직무에 대한 선호도와 역량을 고려한 점수입니다. 때문에 일부의 경우, 상반의 진로적성검사 결과 점수와 차이가 있을 수 있습니다.

##### <이공계>

##### 직무 선호도-역량 그래프

\* 본 검사 결과 그래프의 점수는 직무에 대한 선호도와 역량을 고려한 점수입니다. 때문에 일부의 경우, 상반의 진로적성검사 결과 점수와 차이가 있을 수 있습니다.

##### 이공계

##### 상장계

직무 선호도 1순위	직무 역량 1순위
연구개발, R&D(과학, 기술) / 생산기술 / 운영	품검

#### 전체 그래프

\* 다음은 19가지 직무 전체에 대한 선호도, 역량 그래프입니다.  
 \* 원은 역으로 표기된 직무는 본인이 타 직무에 비해 더 높은 선호도와 역량 지각 수준을 가진 것으로서, 본인이 가장 적합한 직무로 추천되는 것입니다.

위상위 직무선호도-역량지각수준

①외계, 금융 ②경영, 경영지원, 영업, 무역, 마케팅, 홍보, 서비스, 교육, 상담, 법무, 공무원 (특수), 디자인, 언론, 방송, 판매 ③공무원(행정) ④물류 ⑤연구개발, R&D(과학, 기술)

##### 상장계

직무 선호도 1순위	직무 역량 1순위
회계, 금융	회계, 금융

03

## 04

## 취업준비도검사

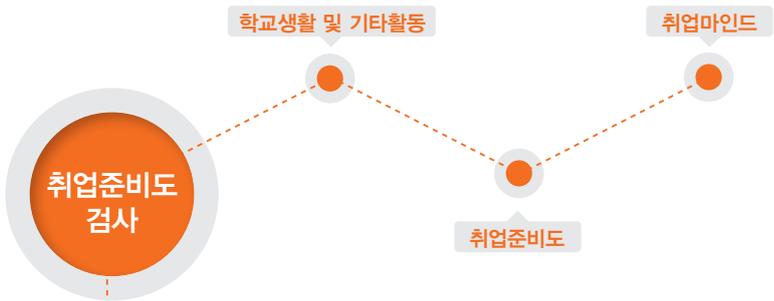


PERSONLICHKEITSTEST

KOMPETENZTEST

BERUFNEIGUNGSTEST

> ARBEITSBEGINNBEREITSCHAFTSTEST



아우란트 취업준비도 검사를 통하여

나의 스펙이 취업하기에 적합한가?

스펙 외 기타활동이 부족하지는 않는가?

취업에 임하는 마음가짐 및 진로에 대한 확신은 충분한가?

등을 확인해 볼 수 있습니다.

**아우란트 취업준비도 검사는?**

학점, 토익, 회화능력, 자격증, 인턴 활동, 해외 연수 활동 등, 취업 전 갖추어야 할 역량들과 기타 취업 준비 활동 등을 확인 함으로서 구직 전 본인의 취업 경쟁력을 진단해 볼 수 있습니다.

학교생활 + 취업 준비도 + 취업 마인드로 이루어진 3개의 하위 검사를 통해, 취업 전 자신의 현재 위치에 대한 정보를 드립니다.

취업준비도 검사는 취업 전 나의 역량을 확인하고, 부족한 점을 보완하여 취업 성공률을 높이는데 도움을 주기 위한 검사입니다.

본 검사를 통해 본격적인 구직활동 전에 자신의 핵심 스펙 외 기타 활동 내역 등을 객관적으로 진단하고, 취업 전 역량을 높일 수 있습니다.

리포트 샘플

## 이우란트 FULL REPORT

이우란트

A. 인사성평가
B. 역량성평가
C. 진로적성성평가
D. 취업준비도검사
E. 행동시스템

### D. 취업 준비도 검사 결과 리포트

검사 실시일	검사종류	마감	나이
13.12.04	이우란트 (대학교 고학년)	(주)세류스	34세

본 검사는 취업 전 본인의 객관적인 상태를 진단하고, 부족한 점을 보완하여 취업 준비도를 높이는데 도움을 주기 위한 검사입니다.  
본 검사는 자신의 핵심, 기타 스펙을 통해 그 동안의 학과생활과 취업에 대한 준비 정도를 보여주는 영역과, 취업 전 마음가짐과 취업에 대한 이해도를 보여주는 영역으로 구성되어있습니다.

**핵심역동역 분포그래프**

다음은 취업 전 구직자들이 기본적으로 갖추어야 할 스펙 외 기타 준비 사항에 대한 정보입니다.  
\* 하단은 본 검사를 실시한 전체 검사 응시자들이 각자의 점수에 이력별 답변을 하였는지를 보여주는 그래프가 제공됩니다.  
\* 질문에 따라 응답자층의 평균과 본인의 위치가 붉은색으로 표시되어 있으나, 이를 바탕으로 본인의 현재 상태를 점검해보실 필요 없습니다.

**핵심역동역 분포그래프**

역점 수준: 상  
 역점은 4.00점으로 평균점보다 높은 경우를 가진 것으로 나타났습니다.

**핵심스펙 상세 분포 그래프**

다음은 핵심역동역에 관련된 취업 준비도 영향을 미치는 것으로 알려진 핵심 스펙에 대한 전체 검사 응시자들의 분포를 보여주는 정보입니다.  
\* 전체 검사응시자들의 분포를 보여주는 그래프가 제공됩니다, 이에 대한 설명과 붉은색으로 본인의 위치에 대한 정보가 표시되어있습니다

**학점**

본 검사를 실시한 시험들은 3.5점 ~ 4.0점 대의 학점을 가지고 있는 경우가 가장 많으며, 3.0점 이하의 점수대가 가장 적은 것으로 나타났습니다.

**토익**

**기타 스펙 분포 그래프**

다음은 핵심 스펙보다는 중요성이 낮지만 마찬가지로 취업에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 알려진 기타 스펙에 대한 전체 검사 응시자들의 분포를 보여주는 정보입니다.  
\* 제 2 외국어 보유 유무, 자격증, 인턴 활동 등 기타 스펙으로 분류된 자격 및 대외 활동 등은 취업에 긍정적인 영향을 미친다고 보는 어학적인 상황에 따라 본인의 장점으로 어필할 수 있습니다.이러한 능력 및 대외 활동 경험은 대기업에서 취업에 큰 도움이 되는 것은 아니지만, 상대적으로 높은 학점 등이 다양한 능력과 복후하기 위해 노력하고 있으므로 어느 정도 언어는 필수로 보일입니다.  
\* 각 능력 및 활동에 대한 전체 검사응시자들이 분포를 보여주는 그래프와 함께 이에 대한 설명과 본인의 위치가 붉은 색으로 표시되어 있으나 참고사항으로 활용하시길 바랍니다.

**제 2 외국어(영어)를 제외한 일본어, 중국어 등)**

본 검사를 실시한 시험들은 제2외국어 능력이 없는 경우가 가장 많으며, 3개 이상의 제2외국어 능력이 있는 경우가 가장 적은 것으로 나타났습니다.

**자격증 보유 수**

본 검사를 실시한 시험들은 보유하지 않는 자격증 1~2개가 가장 많으며, 5개 이상의 자격증을 소지하고 있는 경우가 가장 적은 것으로 나타났습니다.

**인턴 경험**

본 검사를 실시한 시험들은 인턴 경험이 없는 경우가 가장 많으며, 3회 이상의 인턴 경험이 있는 경우가 가장 적은 것으로 나타났습니다.

## 인재상 · 직무 매칭 시스템

검사응시자의 아우란트 인생·역량 검사결과와 기업별 인재상 매칭하여 일치율 산정  
인재상 일치 기업과 직무 정보 제공

### 리포트 샘플

### 매칭시스템 결과 REPORT

2024 인재하기

A. 인생검사
B. 역량검사
C. 진로직성검사
D. 취업준비도검사
E. 매칭시스템

#### E. 매칭시스템

검사 일시	검사종류	대상	나이
14.01.02	아우란트 (대학교 교환생)	대우유스	27세

#### 1. 인재상 매칭

인재상 매칭 시스템은 본인의 아우란트 인생·역량 검사 결과와 국내 300여 기업 인재상과 매칭하여 일치율을 예측해 주며 산정됩니다. 본인의 인생·역량 검사 결과를 매칭 알고리즘에 적용하여 각 기업별 일치율을 계산하여, 본인의 적합과 유사한 인재상을 가진 기업이 어디인지 확인할 수 있습니다.

적합 내용은 본인의 인생·역량 수준으로 보았을 때 후임이 어느 기업에 적합하든 상황을 가지고 최우선 추천하기 위한 답변으로서, 역량 시험의 한자·틀린 어휘를 예측하는 등 지적 기쁨은 아닙니다. 따라서 후 검사 결과와 본인의 인생·역량이 어느 기업의 인재상과 잘 맞는지 보기 위한 참고자료로 활용하시기 바랍니다.

#### 인재상 기업별 일치 기업

인생·역량 수준과 주요 기업 인재상을 매칭하여 일치율을 산출하며, 해당 기업의 설명과 잘 맞는 기업들을 소개하였습니다.

순위	기업명	전용
1	스니코피아	전자·전기
2	하나은행	은행/증권/보험
3	세이제칼	제철/화학/비철소재
4	삼정리	화학/정유/에너지
5	푸노상설자동차	자동차/기계/조선
6	LG에너지	에너지/전자/기계/가전/기타소재
7	현대물건	은행/증권/보험
8	현대물건	자동차/기계/조선
9	현대건설	건설/엔지니어링
10	한국아우토모	통신/도매/리조트/여행

#### 인재상 업종별 일치 기업

인생·역량 수준과 주요 기업 인재상을 매칭하여 일치율을 산출하며, 해당 업종의 설명과 잘 맞는 기업들을 소개하였습니다.

순위	1	2	3	4	5
전자·전기	스니코피아	삼정리/정유/화학	LG전자	SK하이닉스	LG화학
화학/정유/에너지	삼정리	한국화학	삼일석유화학	OCI	포스코퓨얼앤에너지
자동차/기계/조선	푸노상설자동차	현대물건	푸노상설자동차	현대자동차	대우조선해양
제철/화학/비철소재					
은행/증권/보험					
건설/엔지니어링					
에너지/전자/기계/가전/기타소재					
통신/도매/리조트/여행					

#### 2. 직무매칭

**추천 직무**

인성검사/역량검사 결과를 토대로 높은 점수를 가졌 것으로 추천되는 직무는 아래와 같습니다.  
추천직무는 인성 1순위의 역량 1순위 항목을 기준으로 해당 인성/역량이 우수할 수록 높은 수행을 보일 가능성이 높은 직무를 선별한 것입니다.  
개월별로 본인에게 가장 잘 맞는 직무가 무엇인지 점검해 보시기 바랍니다.

	나의 인성 1순위	타인성	나의 역량 1순위	리더십
공통계열	계열	추천직무	계열	추천직무
		영업무역		영업무역
		회계금융 마케팅홍보		마케팅홍보 서비스
이공계열	계열	생산기술, 시공		교육상담
		전산		생산기술, 시공 품질, 환경안전

## 클론매칭 검사결과

### 고학년

검사대상자와 유사한 수준을 가진 클론의 최종 합격(지원)  
기업(직무) 정보 제공

#### 리포트 샘플

### 3. 클론매칭

#### 클론매칭 합격 기업

유사한 스펙, 직업 특성, 역량, 인성을 가진 클론들의 합격 정보는 아래와 같습니다.

##### 최종 합격 업종



##### 최종 합격 기업

순위	기업	분포
1	삼성SDS	50%
1	기타 대기업-통신/IT	50%

##### 최종 합격 직무

최대 합격 직무: 기술, 연구개발, R&D > R&D(연구개발)

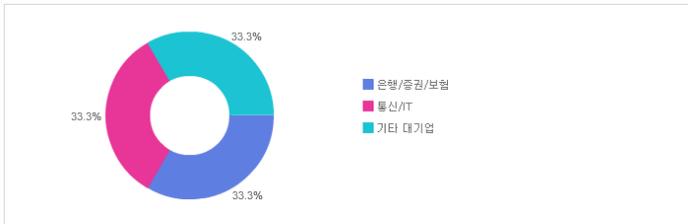
#### 클론매칭 지원 기업

유사한 스펙, 직업 특성, 역량, 인성을 가진 클론들의 지원기업 정보는 아래와 같습니다.

최대 지원 업종: 은행/증권/보험      최대 지원 기업: 한화손해보험

##### 지원업종

유사한 조건을 가진 클론들이 구직활동 시 실제 지원했던 업종들입니다.



##### 지원기업

유사한 조건을 가진 클론들이 구직활동 시 실제 지원했던 기업들입니다.

순위	기업	분포
1	한화손해보험	50%
2	삼성SDS	50%

##### 지원직무

유사한 조건을 가진 클론들이 구직활동 시 실제 지원했던 직무들입니다.

최대 지원 직무: 증권, 자산관리, 외환, 투자 > 보험영업

직종	직무	분포
증권, 자산관리, 외환, 투자	보험영업	33.3%



## 요약결과보고서

수백(천)명 검사자들의 결과를 1~2 페이지로 압축하여 전체 검사응시자들의 정보를 한 눈에 파악할 수 있도록 도움을 드립니다.

검사 결과 활용의 효율성을 극대화하여, 효과적인 사업관리가 가능하도록 하였습니다.

### 리포트 샘플



## 아우란트 검사종류

아우란트  
ORG

### 대학교 대상

불확실한 진로와 취업 준비로 어려움을 겪고 있는 대학생들에게 자신의 인성, 역량, 적성, 취업 준비도를 점검해 볼 기회를 제공하여 본인의 현재 수준을 확인하도록 합니다. 희망하는 진로, 취업을 목표로 하는 회사나 직무에 적합한 인성, 역량, 적성을 지니고 있는지 파악하고, 부족한 부분이 있다면 사전에 개선 보완할 수 있습니다.

아우란트  
AUS

### 전문대학교 대상

진로 선택과 취업을 앞두고 고민하는 전문대학교 학생들이 자신의 인성, 역량, 적성, 취업준비도를 파악할 수 있도록 도와 드립니다. 희망하는 진로 분야에 적합한 인성, 역량, 적성을 지니고 있는지 점검하고 부족한 부분이 있다면 사전에 보완하기 위한 노력을 할 수 있습니다.

아우란트  
KEN

### 고등학교 대상

진로 결정 또는 진학을 앞두고 어려움을 겪는 고등학생들로 하여금 자기자신을 종합적으로 진단해 볼 수 있는 기회를 제공합니다. 본인의 인성, 적성, 학과계열선호를 바탕으로 진학 가능한 학교, 학과를 짐작해 볼 수 있습니다.

아우란트  
UEP

### 기업 대상

자사의 인재상과 핵심가치에 부합하는 지원자들을 파악하는 데 도움을 드립니다. Faking에 높은 저항을 가진 검사 설계를 통해 신뢰도를 높였습니다. 현직자와의 비교 등 다양한 프로파일링 기법을 통해 지원자의 보유 역량을 파악하고 적합한 직무에 배치하는 데 활용될 수 있습니다.

# AULAND ORG

대학교 대상

## 아우란트 ORG는 어떤 검사인가?

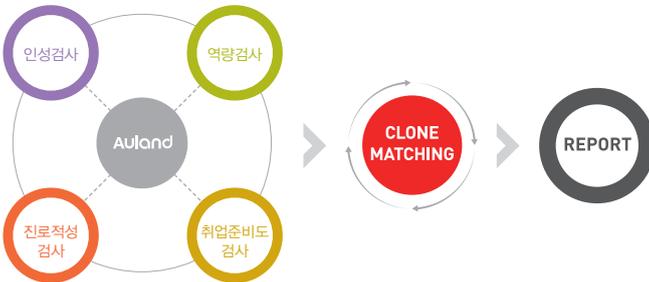
아우란트 ORG는 막 대학에 입학하여 자신의 진로에 확신이 부족한 대학교 저학년, 취업에 앞두고 어려움을 겪고 있는 대학교 고학년 학생들로 하여금 자기자신을 점검해 볼 수 있도록 도움을 주기 위한 검사입니다.

## 아우란트 ORG의 특징

아우란트 ORG는 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도 검사를 통해 자신에 대해 종합적인 지식을 얻을 수 있도록 고안되었습니다. 또한 검사응시자와 유사한 조건을 가진 클론들의 실제합격기업, 직무 등 상세정보를 제공함으로서 진로, 취업 목표 설정의 참고자료로 활용할 수 있도록 하였습니다.

## 아우란트 ORG의 구성

아우란트 ORG는 11가지 인성, 9가지 역량, 19가지 직무에 대한 적성과 취업준비도/마인드를 측정하는 4가지 검사로 이루어져 있습니다.



## 리포트 샘플

### 주요 항목군 결과

이 그래프는 전체 검사 결과가 종합적으로 비교됨을 돕기 위한 것이며, 이는 결과 자체에 대한 해석을 돕기 위한 것입니다. 이 그래프는 전체 검사 결과를 종합적으로 비교하여, 각 항목군에 대한 점수를 시각적으로 보여줍니다. (예: 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도)

항목군	점수	수준
인성	85.00	중
역량	78.00	중
진로적성	80.00	중
취업준비도	81.50	중

### 상대점수 그래프

이 그래프는 전체 검사 결과가 종합적으로 비교됨을 돕기 위한 것이며, 이는 결과 자체에 대한 해석을 돕기 위한 것입니다. 이 그래프는 전체 검사 결과를 종합적으로 비교하여, 각 항목군에 대한 점수를 시각적으로 보여줍니다. (예: 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도)

항목군	점수	수준
인성	85.00	중
역량	78.00	중
진로적성	80.00	중
취업준비도	81.50	중

### 직무 선도도계량 그래프

이 그래프는 전체 검사 결과가 종합적으로 비교됨을 돕기 위한 것이며, 이는 결과 자체에 대한 해석을 돕기 위한 것입니다. 이 그래프는 전체 검사 결과를 종합적으로 비교하여, 각 항목군에 대한 점수를 시각적으로 보여줍니다. (예: 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도)

직무	점수	수준
인성	85.00	중
역량	78.00	중
진로적성	80.00	중
취업준비도	81.50	중

### 검사 일관성

이 그래프는 전체 검사 결과가 종합적으로 비교됨을 돕기 위한 것이며, 이는 결과 자체에 대한 해석을 돕기 위한 것입니다. 이 그래프는 전체 검사 결과를 종합적으로 비교하여, 각 항목군에 대한 점수를 시각적으로 보여줍니다. (예: 인성, 역량, 진로적성, 취업준비도)

항목군	점수	수준
인성	85.00	중
역량	78.00	중
진로적성	80.00	중
취업준비도	81.50	중

# AULAND AUS

전문대학교 대상



## 아우란트 AUS는 어떤 검사인가?

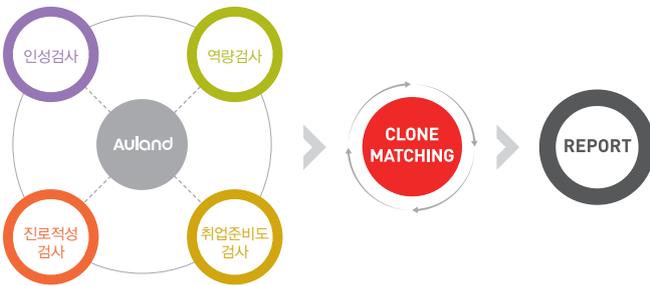
아우란트 AUS는 진로결정과 취업을 앞두고 어려움을 겪는 전문대학교 학생들이 자기자신을 진단해보고 진로를 결정할 수 있도록 도움을 주기 위한 검사입니다.

## 아우란트 AUS의 특징

아우란트 AUS는 인·적성검사와 역량, 취업(진로)준비도 검사를 통해 자기자신의 위치를 진단해 볼 수 있도록 고안되었으며, 검사응시자와 유사한 조건을 가진 클론들의 상세정보를 통해 향후 진로·취업 목표 설정의 참고자료로 활용할 수 있습니다.

## 아우란트 AUS의 구성

아우란트 AUS는 11가지 인성, 12가지 역량, 19가지 직무에 대한 적성과 취업(진로)준비도/마인드를 측정하는 4가지 검사로 이루어져 있습니다.



### 리포트 샘플

#### 아우란트 FULL REPORT

**A. 인성 검사결과 리포트**

검사명	결과	비고
인성 검사	합격	

**B. 인성검사 결과**

영역	영역명	점수	비고	
대인관계역량	공감력	51.18	50.07	합
	귀담김	46.70	47.22	합
	대인 커뮤니케이션	38.84	39.46	합
	인간관계	38.84	3.03	합
사회역량	사회역량	48.48	44.99	합
	사회역량	59.18	59.26	합
학업역량	학업역량	51.98	51.81	합
	학업역량	58.53	57.33	합
자기개발역량	자기개발역량	70.24	69.33	합
	자기개발역량	59.49	59.26	합

**중요 역량강화 권고**

다음은 본인이 어떤 강점이 드러났는지와 더불어 보완할 필요가 있는 부분입니다. 이를 보완할 때는 교육 기관에서 제공하는 자기 개발 프로그램 활용을 권장하며, 또한 본인이 가지고 있는 강점을 최대한 활용하여 본인의 커리어를 적극적으로 개발할 수 있도록 노력하는 것을 추천합니다.

**중요 역량강화 권고**

영역명	목표점수	현재점수	비고
자기개발역량	65.00	69.33	합
학업역량	62.78	59.26	합
대인관계역량	61.06	59.33	합
사회역량	53.61	68.44	합
인간관계	53.48	69.91	합

**C. 진로적성검사 결과 리포트**

검사명	결과	비고
진로적성 검사	합격	

**D. 직업적성검사 결과**

영역명	점수	비고
경영관리역량	62.50	합
서비스역량	71.25	합
인사관리	78.75	합
영업관리	71.25	합



EDUCE ARI

# AULAND UEP

기업 대상



## 아우란트 UEP은 어떤 검사인가?

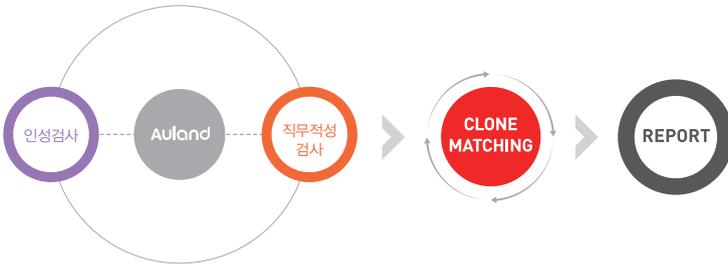
아우란트 UEP은 자사의 인재상과 핵심가치에 부합하는 인재를 선발할 계획이 있는 기업 담당자 분들께 제공되는 인재선발검사로써, 면접대상자 선별에 도움을 드립니다.

## 아우란트 UEP의 특징

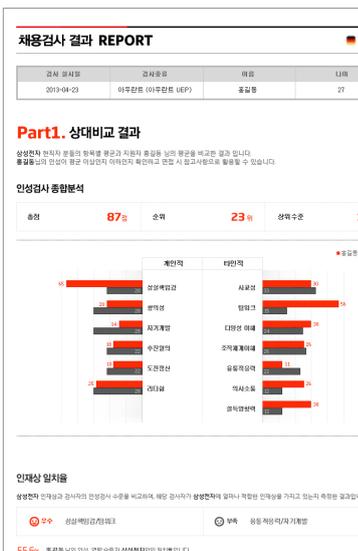
아우란트 UEP은 인성검사와 직무적성 검사를 통해 지원자들의 성향을 심층적으로 파악하고, 현직자/인재상 비교 매칭을 통해 자사에 좀 더 부합하는 지원자를 선별할 수 있도록 하였습니다.

## 아우란트 UEP의 구성

아우란트 UEP은 크게 개인의 인성 측면과 직무에 대한 적성을 측정하는 2가지 검사로 이루어져 있습니다.



### 리포트 샘플



## ABOUT EDUCE

(주)에듀스는 각 기업별 직무적성검사 모의검사를 비롯하여 대기업 취업을 위한 다양한 콘텐츠와 교육을 제공하는 국내 유일의 대기업 교육, 콘텐츠 전문 기업입니다.

### 2004-2009

2004년 04월 법인설립  
 온라인 홈페이지(<http://educe.co.kr>) 서비스 시작  
 국내최초 대기업 직무적성검사 모의테스트 개발  
 직무적성검사 온라인 솔루션 대학 제공  
 대학 연계 대기업 직무적성검사 취업교육 실시  
 서류, 면접, 대기업 직무적성검사 모의테스트 동영상 서비스 개시  
 기업 채용에 활용할 직무적성검사 도구 개발 & 공급

### 2010-2014

업계 최초 온라인 취업솔루션 개발 및 공급  
 전국규모의 직무적성검사 모의시험 및 취업교육 실시  
 삼성직무적성 검사 등 취업 교육 교재 시장 진출  
 전국 대학교 잡플래너/가이드북 등 인쇄물 제작  
 인성, 역량, 직업 적성 평가 도구(아우란트)의 개발 및 특허 출원  
 직무능력표준(NCS) 관련 콘텐츠 연구 개발  
 에듀스 모바일 서비스 제공

### 2015-현재

기업 채용 대행 및 채용 도구 개발 및 컨설팅  
 공공기관 NCS시험 출제 및 채용 도구 개발  
 AI기반 자기소개서 작성 솔루션 ARI+개발  
 AI역량검사(면접) 도구 inFACE 개발  
 AI영어면접 솔루션 inEAR 개발  
 보안적용 온라인 시험 솔루션 onTEST 개발  
 AI솔루션 및 취업교육 이러닝 솔루션 전국 150여개 대학 제공  
 지방자치단체/공공기관에 취업교육 솔루션 제공  
 (경기도 일자리재단/서울특별시 동작구 등)  
 AI기반 채용플랫폼 ROBA 개발  
 비대면 면접/강의 솔루션 inVIEW/inCLASS 개발



위 QR 코드를 스캔 하시면  
아우란트에 대한 좀 더 상세한  
정보를 보실 수 있습니다.

**(주)에듀스**

서울특별시 마포구 토정로 12, 럭키빌딩 4F  
부산광역시 해운대구 APEC로 17, 센텀리더스마크 제2701호  
고객센터 : 1566-7934

EDUCE ARI - WELL STORY, HALF DONE  
COPYRIGHT © 2011 BY EDUCE., LTD. ALL RIGHTS RESERVED.